



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**  
**UNIVERSIDADE FEDERAL DOS VALES DO JEQUITINHONHA E MUCURI**

**PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO DE ESTAGIÁRIOS**

Edital n.º 83, de 13 de agosto de 2024

Vaga de Referência: Estagiário de Direito – Corregedoria Seccional

**ESPELHO DE CORREÇÃO – ETAPA DE ENTREVISTAS**

<b>CRITÉRIOS AVALIADOS</b>		<b>Espelho de Correção</b>
Demonstração de habilidades necessárias para o estágio (proatividade; comunicação; criatividade; trabalho em equipe; dentre outros)	Postura e Ética	Avaliar-se-á a postura e ética do candidato durante o procedimento de entrevista, bem como através das respostas dadas para os questionamentos realizados
	Comunicação e Domínio da linguagem formal	Avaliar-se-á a clareza de argumentação e comunicação do candidato, bem com a sua capacidade de utilizar a linguagem formal.
	Proatividade	Avaliar-se-á a proatividade do candidato a partir das manifestações realizadas durante o procedimento de entrevista.
	Criatividade	Avaliar-se-á a criatividade do candidato a partir das manifestações realizadas durante o procedimento de entrevista.
	Trabalho em Equipe	Avaliar-se-á a disponibilidade e a percepção do candidato quanto aos trabalhos realizados em equipe.
Demonstração de conhecimento e domínio do candidato em relação às matérias e normativos aplicados na atividade correcional (Vide a Bibliografia de Referência)	<b>Pergunta 01</b> – Discorra sobre o princípio do contraditório ou da ampla defesa  <i>Princípio do Contraditório:</i> O candidato deverá discorrer que o princípio do contraditório consiste em garantir que o acusado seja comunicado acerca dos atos praticados durante a instrução processual, bem como que possa se manifestar ou impugnar tais atos e contestar todos os argumentos e provas apresentados no decorrer do processo.  <i>Princípio da Ampla Defesa:</i> O candidato deverá discorrer que o princípio da ampla defesa consiste em assegurar a	

	<p>qualquer pessoa acusada o direito de se utilizar de todos os meios de defesa admissíveis em Direito. Ou seja, é a possibilidade de apresentar testemunhas, documentos, perícias e qualquer outro recurso jurídico que contribua para a defesa.</p>
<p><b>Pergunta 02</b> – Cite dois princípios da Administração Pública</p>	<p>O candidato deverá citar dois dos princípios apresentados no artigo 37, caput, da Constituição de 1988, a saber: legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.</p> <p><i>“Art. 37. A administração pública direta e indireta de qualquer dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios obedecerá aos princípios de legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência e, também, ao seguinte:”</i></p>
<p><b>Pergunta 03</b> – Discorra sobre o dever do servidor público federal previsto no art. 116, VII da Lei n.º 8.112/90 (guardar sigilo sobre assunto da repartição)</p>	<p>O candidato deverá discorrer que o dever de guardar sigilo sobre assunto da repartição, dispõe que o servidor de não pode revelar a terceiros todo e qualquer assunto que diga respeito às atividades internas da repartição em que exerce sua função. Que trata-se de norma que visa preservar os assuntos internos à repartição (afetos exclusivamente à repartição), que não podem ser divulgados para o público em geral.</p>
<p><b>Pergunta 04</b> – Cite dois tipos de provas admitidas no Processo Administrativo Disciplinar</p>	<p>O candidato deverá citar dois dos tipos de provas admitidas em Processo Administrativo Disciplinar, tais como: Prova Documental, Prova Testemunhas, Prova Pericial, Prova Emprestada e outras.</p>
<p><b>Pergunta 05</b> – Cite dois tipos de penalidades disciplinares</p>	<p>O candidato deverá citar duas das penalidades previstas no artigo 127, da Lei n.º 8.112/90, a saber: advertência, suspensão, demissão, cassação de aposentadoria ou disponibilidade, destituição de cargo em comissão e destituição de função comissionada.</p> <p><i>“Art. 127. São penalidades disciplinares:</i></p> <p><i>I - advertência;</i></p> <p><i>II - suspensão;</i></p> <p><i>III - demissão;</i></p> <p><i>IV - cassação de aposentadoria ou disponibilidade</i></p>

	<p>V - destituição de cargo em comissão; VI - destituição de função comissionada.”</p>
<p><b>Pergunta 06</b> – Discorra sobre o instituto do impedimento ou da suspeição no âmbito do processo administrativo</p>	<p>O candidato deverá discorrer sobre um dos dois institutos apresentados.</p> <p><i>Impedimento:</i> O candidato deverá discorrer que o impedimento é uma condição de natureza objetiva, que gera presunção de parcialidade absoluta do membro da comissão. Que no processo administrativo é impedido de atuar àquele que:</p> <p>I - tenha interesse direto ou indireto na matéria;</p> <p>II - tenha participado ou venha a participar como perito, testemunha ou representante, ou se tais situações ocorrem quanto ao cônjuge, companheiro ou parente e afins até o terceiro grau;</p> <p>III - esteja litigando judicial ou administrativamente com o interessado ou respectivo cônjuge ou companheiro.</p> <p><i>Suspeição:</i> O candidato deverá discorrer que a suspeição é uma condição de natureza subjetiva, que gera presunção de parcialidade relativa do membro da comissão. Que conforme dispõe a Lei 9.784/99, pode ser arguida a suspeição de autoridade ou servidor que tenha amizade íntima ou inimizade notória com algum dos interessados ou com os respectivos cônjuges, companheiros, parentes e afins até o terceiro grau.</p>
<p><b>Pergunta Bônus</b> O candidato deverá opinar sobre o seguinte caso [Uma aluna de determinada Universidade, após tirar uma nota baixa em uma prova realizada, procura o professor da disciplina para solicitar a revisão da sua nota. Durante a conversa com o professor, este propõe alterar a sua nota, desde que ela aceite sair com ele para tomar um vinho]. Sobre o caso narrado, como você avalia a conduta do</p>	<p>O candidato poderá, entre outros aspectos que julgar importante, citar que:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- A conduta do professor é inadequada e passível de responsabilização disciplinar;</li> <li>- A conduta do professor configura desvio ético;</li> <li>- O professor está se valendo do seu cargo para obter um proveito pessoal;</li> <li>- A conduta do professor vai contra o princípio da moralidade administrativa;</li> <li>- A ação do professor pode configurar assédio sexual ou uma conduta de conotação sexual;</li> <li>- A aluna deveria denunciar o professor à Universidade e, se for o caso, à</li> </ul>

<p>professor? Como a aluna deveria reagir a tal abordagem?</p> <p><b>Obs.:</b></p> <p>1- A pontuação obtida nesta pergunta será utilizada para substituir a pontuação mais baixa obtida pelo candidato, por avaliador, nas perguntas de 01 a 06 e, somente será contabilizada, se for superior a nota mais baixa obtida.</p> <p>2- Caso a pontuação mais baixa se repita em mais de uma pergunta, a nota da pergunta bônus será utilizada para substituição em apenas uma delas.</p> <p>Ex.: O candidato obteve nota 6,0 nas questões 5 e 7. Neste caso, a nota da pergunta bônus, somente será aplicada se for superior a 6,0, e substituirá apenas uma das notas identificadas.</p>	autoridade policial competente.
---	---------------------------------

Diamantina, \_\_\_\_ de setembro de 2024.

---

Assinatura do Avaliador



Documento assinado eletronicamente por **Rúbia Régia Oliveira Lemos, Membro**, em 24/09/2024, às 10:58, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Carolina Santos Almeida, Membro**, em 24/09/2024, às 12:52, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Janaina Nunes da Silva, Membro**, em 24/09/2024, às 13:06, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).



Documento assinado eletronicamente por **Daniel Medeiros, Membro**, em 24/09/2024, às 13:28, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 6º, § 1º, do [Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015](#).

---



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site [https://sei.ufvjm.edu.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](https://sei.ufvjm.edu.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0), informando o código verificador **1547512** e o código CRC **18F4E9D9**.

---